

Emgepron faz acordo com o Sindicato: 6,5% de reajuste

Após muitas rodadas de negociações entre a Empresa Gerencial de Projetos Navais, Comissão dos Funcionários e Sindicato, foi celebrado no fim de outubro, o Acordo Coletivo de Trabalho da Emgepron – empresa vinculada à Marinha do Brasil. Os salários serão reajustados em 6,5%, incidindo sobre os valores pagos em 31/12/2006 e vigência por dois anos. Também foi atualizado o Plano de Cargos e Salários, contemplando reajustes diferenciados com novas tabelas salariais e reequilíbrio dos empregados a partir de 1º de outubro de 2007.

As referidas tabelas refletem várias melhorias salariais, como: reajustes pelo IPCA, índice utilizado pelo Governo Federal para as empresas estatais federais, sendo 3,14% correspondentes ao ano de 2006 e 3,36% relativas ao ano de 2007, totalizando os 6,5 % concedidos aos trabalhadores.

Pelo Acordo, cláusulas anteriores, como o seguro de vida em grupo, foram mantidas. A empresa também se compromete a realizar acompanhamento social e médico do empregado afastado, através de uma junta médica, constituída por médico do trabalho, médico perito e assistente social.



Em assembleia no Arsenal de Marinha, funcionários da Emgepron aprovaram o Acordo

O QUE O SINDICATO OFERECE A VOCÊ

Serviço odontológico:

- O Sindicato oferece tratamento dentário para os associados e dependentes. Com equipamentos modernos e excelentes profissionais, o serviço garante obturações, limpezas, extrações, tratamento de canal e colocação de dentaduras.

Assistência Jurídica:

- Nossos advogados prestam atendimento na área trabalhista, dando acompanhamento às audiências, processos e acordos em favor dos trabalhadores. O atendimento é feito de segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 13h às 17h. Se você precisar de orientação ou tirar dúvidas, nos procure.

Kombi Assistencial:

- Transportam os associados nas horas de sufoco que vão de casos de doenças a movimentos grevistas.

Auxílios em Dinheiro:

- É garantido aos nossos associados em casos de matrimônio, natalidade, doença e morte do associado ou de dependentes.

Caminhão de Mudanças:

- Faz mudanças para os associados em todo o Grande Rio, Baixada, Niterói e São Gonçalo.

Atendimento Social:

- Nossos diretores de plantão estão a disposição da categoria para solucionar problemas junto às empresas, orientar, receber denúncias que serão encaminhadas às autoridades e, principalmente, defender o trabalhador da exploração e desrespeito patronal.

Banco de Empregos:

- Em contato permanente com as empresas, nossos diretores sabem quando surgem novas vagas. Os cadastros feitos no Sindicato por companheiros desempregados têm preferência para o preenchimento dos postos.

Licença maternidade ampliada para seis meses

O Projeto de Lei 281 de 2005, da Senadora Patrícia Sabóya (PDT/CE), que amplia a licença-maternidade de quatro para seis meses, foi aprovado na Comissão de Direitos Humanos (CDH) do Senado em caráter terminativo e segue para a Câmara dos Deputados. No entanto, para ter direito a mais dois meses de licença, a empresa para qual trabalha a mulher, precisará aderir ao programa Empresa Cidadã do Governo Federal.

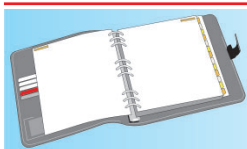
A empresa que voluntariamente aderir ao programa terá direito, enquanto perdurar a adesão, à dedução integral, no cálculo do imposto de renda da pessoa jurídica, do valor correspondente à remuneração total da empregada nos sessenta dias de prorrogação de sua licença-maternidade. Ou seja, a proposta prevê que o pagamento do benefício das trabalhadoras de empresas privadas continuará a cargo da Previdência Social nos primeiros quatro meses, e nos 60 dias restantes é a própria empresa que vai pagar. Essa despesa, entretanto, não terá custo para o empregador, que poderá abater os valores do Imposto de Renda.

Também foram aprovadas cinco emendas ao texto, entre as quais a que inclui como beneficiária a trabalhadora que é mãe adotante. O Projeto aprovado foi idealizado pelo presidente da Sociedade Brasileira de Pediatria (SBP), Dioclécio Campos Júnior. Enquanto os seis meses de licença-maternidade não chegam, a mulher brasileira continua tendo, por lei, o direito de seu afastamento do trabalho por 120 dias a contar da data do nascimento do bebê. Por motivos de saúde ou pessoais ela pode deixar o trabalho até 28 dias antes de dar a Luz. Os outros 92 serão gozados depois. Mas a empresa deve ser previamente notificada.

Fonte: Correio Sindical / novembro de 2007

Banco de Empregos já encaminha 120 candidatos p/mês

O Banco de Empregos do Sindicato está sendo revitalizado. A diretoria solicita às empresas que informem ao Sindicato as vagas existentes em seu quadro de empregados, para que o cadastro de oferta seja continuamente alimentado. É importante também que as empresas indiquem os profissionais que necessitam para a recolocação no mercado de trabalho. Essa fonte de recrutamento não envolve custo ou burocracia. No momento da homologação da rescisão contratual, o trabalhador entrega seu currículo que vai direto para o Banco de Empregos, auxiliando-o a encontrar novas oportunidades de trabalho. As empresas que colaboram com o Sindicato apresentando suas vagas, recebendo em média 30 currículos por semana, são: Accenture do Brasil Ltda, Fidelity National Serviços de Tratamento de Documentos e Informações Ltda, Losango Promotora de Vendas Ltda, Parceria Consultoria Empresarial Ltda, IBI Promotora de Vendas Ltda, Better Recursos Humanos Ltda. A empresa Fidelity aderiu ao programa do primeiro emprego utilizando o Balcão de Empregos do Sindicato, levando assim alguns jovens cadastrados a ter sua oportunidade de trabalho.



AGENDA DO TRABALHADOR

CENTRO SOCIAL OFERECE 12 CURSOS COM DESCONTOS

Os associados do Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio têm direito a 50% de desconto nas mensalidades dos 12 cursos oferecidos pelo Centro Social Fernando Bandeira. Podem optar pelos seguintes cursos: informática, eletricidade inglês, espanhol, operador de telemarketing, garçom, cabeleireiro, corte/costura e modelagem, manicure/ pedicure, depilação, dança de salão, violão e cavaquinho, e crochê e bordado.

O CSFB oferece também: **orientação jurídica** à população, às quartas-feiras, das 13h às 15h, e **verificação de pressão arterial**, com profissional de enfermagem habilitado, quartas e sextas das 14h às 16h. Os interessados devem pegar o encaminhamento no Sindicato (Rua André Cavalcante nº 128, Bairro de Fátima) e pagar uma pequena mensalidade para custear as despesas com material didático, professores e certificados. As inscrições estão abertas para novas turmas.

O desconto foi possível graças ao convênio firmado entre o Sindicato e o Centro Social Fernando Bandeira. Outras informações no Tel: 2221-5635.

Curso de eletricidade na Zona Oeste

A subseção do Sindicato em Campo Grande abriu inscrições para os cursos de instalação elétrica residencial, conserto de eletro-doméstico, instalação de som automotiva, eletrônica básica e garçom. Os interessados devem procurar a subseção na Rua Albertina nº 70, próximo à estação ferroviária. No ato da inscrição os associados pagam uma taxa de apenas R\$ 5,00, mesmo preço para a mensalidade, enquanto os não associados pagam R\$ 10,00, na matrícula e na mensalidade. Os cursos teóricos e práticos têm duração de quatro meses. Apostilas a preço de custo. Informações adicionais com Marion, no telefone 3405-1033.

No Centro mais de dez cursos

Através de convênio com o Espaço Cultural Bandeira, na Rua do Riachuelo nº 191 - B, o sindicato oferece ainda os cursos de Informática, telemarketing, eletricidade, corte e costura e modelagem, crochê e bordado, cabeleireiro, atendente, e culinária alternativa. Além desses, também são ministrados cursos de teatro, cavaquinho, violão, capoeira, dança de salão, forró e dança do ventre, por R\$15,00 mensais. O Espaço Cultural ainda oferece orientação jurídica gratuita e verificação de pressão arterial, com profissional qualificado. Informações nos telefones 2242-3696 ou 3233-1505.

Problemas com a visão? Descontos em ótica, no Rio e em Niterói

Os trabalhadores sindicalizados terão direito a desconto de até 30% na confecção de lentes e armações de óculos no Centro de Optometria de Niterói, graças ao convênio firmado com o nosso Sindicato. As consultas, avaliações e exames médicos de vista são realizadas no Centro do Rio e em Niterói, na Clínica de Olhos Dr. Evandil Júnior. Para ser atendido é preciso pegar um encaminhamento na secretaria da presidência do Sindicato. Mais informações no Tel: 2242-1202

LUTA E AÇÃO

Vamos manter nossa união

SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS - RJ

Tel.: 2242-1193 / 2242-1339

IMPRESSO

