



# etecetera

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS DO COMÉRCIO E EM EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

SEDE: Rua André Cavalcante, nº 128 - Bairro de Fátima - Centro - Tels.: 2242-1193 e 2242-1339  
SUBSEDE CAMPO GRANDE: Rua Albertina, nº 70 - Campo Grande - Tels.: 2413-9673 e 3405-1033

Filiado à  
**NCST**  
NOVA CENTRAL SINDICAL  
DE TRABALHADORES

Ano XVIII  
Nº 22  
Abril/Maio  
2008

## Sindicato registrou 6574 demissões nos últimos 10 meses

O Sindicato contabilizou 6574 homologações no período de maio de 2007 a fevereiro deste ano. Segundo os homologadores são frequentes os erros nos cálculos das rescisões contratuais. Os funcionários lesados buscam orientação no Departamento Jurídico sobre a melhor forma de reaver, junto às empresas, as diferenças devidas. Não havendo acordo são orientados a ingressar na Justiça do Trabalho.

As empresas que mais demitiram foram: CSU CARD-SYSTEM S/A (814), SERES - SERV. RECRUT. SEL. LTDA. (450), ACCENTURE DO BRASIL LTDA. (278), PERSONALE CONSULT. E TREINAMENTO (156), FIDELITY NAT. SERVIÇOS TRAT. DOC (112), INTERATIVA SERVICE LTDA. (111), BETTER RECURSOS HUMANOS LTDA. (91), RTR SERV. FINAN. LTDA (90), LOSANGO PROMOT. DE VENDAS LTDA. (89), FIC PROMOTORA DE VENDAS LTDA. (89), TRISHOP PROM. E SERVIÇOS LTDA (79), FINASA PROMOTORA DE VENDAS LTDA. (59), IBI PROMOTORA DE VENDAS LTDA. (56), NEW MOMENTUM LTDA. (40), FININVEST NEGÓCIOS DE VAREJO LTDA. (40), PARCEIRA CONSEMPRESARIAL LTDA. (35), INSTITUTO DE PROF. PÚBLICOS E PARTIC. (26), WORLDWIDE ASSIST. S. ASS. (13), TIME SERVICE RH LTDA. (4), entre outras.

## Homologações devem ser marcadas com antecedência

Desde o início do ano o Sindicato estabeleceu novos procedimentos para melhorar e agilizar o setor de homologação.

As homologações terão que ser marcadas com antecedência mínima de sete dias, sendo atendidas apenas as empresas agendadas. Também é importante que as empresas estejam em dia com os recolhimentos sindicais. O atendimento é feito de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h, na rua André Cavalcanti, nº 128, Bairro de Fátima. O telefone é: 2242-1339 ou 2242-1193.

**Documentos necessários:** Carta de preposto de funcionário da empresa (com cópia); procuração outorgada a funcionário da contabilidade ou terceiros com firma reconhecida (com cópia); se for sócio da empresa apresentar cópia do contrato social; Duas últimas guias quitadas e originais do FGTS; uma cópia do termo de Rescisão de Contrato de Trabalho (TRCT) além das quatro vias normais; aviso prévio ou pedido de demissão em três vias; guias do seguro desemprego; carteira de trabalho atualizada; ficha funcional ou livro de registro de empregados atualizados; Exame médico ocupacional (demissional) - dois originais e uma cópia (de médico do trabalho); para pagamento da rescisão somente cheque administrativo ou em espécie ou depósito em conta do empregado (com cópia) e dois originais e uma cópia da GRFC e extrato do FGTS emitido pela Caixa Econômica Federal.

A partir de fevereiro, 4,5%

## TRABALHADORES TÊM REPOSIÇÃO SALARIAL E BENEFÍCIOS

**E**mpregados de agentes autônomos do comércio e em empresas de assessoramento, perícias, informações e pesquisas do Rio de Janeiro, conseguiram reposição salarial de 4,5% com base no IPCA, pela inflação dos últimos 12 meses, atingindo cerca de 80 mil trabalhadores. Os novos valores virão no contracheque de março retroativo a fevereiro, data base da categoria. O piso inicial subiu de R\$ 414,03 para R\$ 428,50, acompanhando o

reajuste do salário mínimo. Este piso vale para contínuos, serventes, agentes de portaria, faxineiros, atendentes serviços gerais e assemelhados. Os profissionais não enquadrados neste item, como os de função administrativa ou vendas, o piso passou de R\$ 529,67 para R\$ 553,50.

O reajuste de diretores, gerentes e cargos de confiança, com salários acima de R\$ 6 mil, será negociado livremente entre as partes. A validade da Convenção Coletiva assinada com o sindicato patronal vai até 1º de fevereiro de 2009.

Por outro lado foram reajustados os benefícios contidos na Convenção anterior: Gratificação de anuênio de 1% para quem recebe até R\$ 500 mensais; auxílio creche e pré-escolar para os filhos das empregadas, com idade igual ou inferior a dois anos de idade, no valor de R\$ 79,85, igualmente concedido ao funcionário de tesouraria, a título de quebra de caixa.

Os empregados inscritos em vestibular universitários terão direito a se ausentar do trabalho para comparecer aos exames, compensando-se posteriormente, desde que a empre-



Foto: Lara Regis

### Acordo Coletivo de 2008 repõe perdas com a inflação

gadora seja avisada com antecedência de 72 horas, é mais uma conquista de anos anteriores que prevalece na Convenção atual.

Foi mantida na Convenção de 2008 a Gratificação na Aposentadoria. O empregado que completar 10 anos de serviço ininterrupto na mesma empresa terá direito a receber um salário base na data em que se aposentar.

A estabilidade provisória no emprego está assegurada aos funcionários que se encontram nas seguintes condições: **Gestantes** - desde a concepção até 5 (cinco) meses após o parto, conforme determina a Constituição Federal de 1988. **Pré-Aposentadoria** - ao empregado que contar 5 (cinco) ou mais anos ininterruptos na mesma empresa, desde que esteja a 12 (doze meses) ou menos à data que irá se aposentar, ressalvando-se a demissão por justa causa. **Licença Previdenciária** - garantia no emprego pelo prazo de 30 (trinta) dias do retorno ao serviço, aos trabalhadores que estiverem usufruindo auxílio-doença, concedido pela Previdência Social, no período de 180 (cento e oitenta) dias ou mais.

## NESTA EDIÇÃO:

**Contribuição Sindical é mantida pelo Congresso**

Editorial Pág. 2

**Acordos em separado beneficiam categoria**

Página 2

**Trabalhadores protestaram por redução da jornada**

Página 3

**Nova Central homenageia mulher trabalhadora**

Página 3

**Banco de Empregados encaminha 120 candidatos ao mês**

Página 4

**"Agenda do Trabalhador: cursos com descontos"**

Página 4