



# Jornal do SINDAUT

Fundado em 25/09/1985



JORNAL DO SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS NO COMÉRCIO E EM EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO  
Sede: Rua André Cavalcante, 128 - Bairro de Fátima - Centro - Tel.: (21) 3077-2700 / 2242-1202 Sub-sede: Rua Albertina, 70 - Campo Grande - Tel.: 2413-9673 / 3405-1033

## Foi dada a largada!

# CAMPANHA SALARIAL 2019

O SINDAUT deu a largada na Campanha Salarial 2019 e está percorrendo as empresas para ouvir os trabalhadores e recolher sugestões para a construção de uma pauta reivindicatória que atenda a todos. Com a entrada em vigor da Reforma Trabalhista – Lei 13.467/17 – que retirou recursos dos sindicatos e direitos dos trabalhadores, fica cada vez mais difícil defender os direitos assegurados pela CLT, há mais de 70 anos.

Com a crise que assola o país e, sobretudo, o Rio de Janeiro, o avanço este ano com a Convenção Coletiva, foi pequeno. Porém, apesar das dificuldades, o Sindicato conseguiu a reposição da inflação mais 5% de reajuste nos dois pisos salariais, além da manutenção das cláusulas das convenções anteriores.

O atual governo defendeu a Reforma Trabalhista afirmando ser necessário flexibilizar a legislação, corrigir distorções e facilitar novas contratações. No entanto, o que se viu foi o desmonte dos sindicatos e 13 milhões de desempregados em todo o país. A Reforma do presidente Temer e seus aliados provocou duro golpe nos



sindicatos, acabando com a contribuição sindical obrigatória, prejudicando o custeio das entidades sindicais que agora têm que se reinventar para continuar defendendo e prestando serviços aos trabalhadores.

A reforma em vigor, aprovada pelo Congresso Nacional e vigorando a partir de 11 de novembro de 2017, torna o mercado de trabalho ainda mais precário, sobretudo com a decisão do STF autorizando a Terceirização irrestrita em todos os setores da economia,

incluindo nas atividades-fim das empresas. Os terceirizados chegam a ganhar 25% menos que o empregado contratado diretamente. Essa atitude desastrosa contribuiu para a diminuição dos empregos e retirada de direitos nesse setor extremamente explorado pelo patronato.

### DEPUTADOS QUE TRAIRAM O TRABALHADOR

Os deputados do Rio que votaram contra os trabalhadores, retirando direitos, enfraquecendo os sindicatos e a Justiça

Trabalhista, foram:

ALEXANDRE SERFIOTIS (PMDB); ALTINEU CÔRTEZ (PMDB); AROLDE DE OLIVEIRA (PSC); CELSO JACOB (PMDB); CRISTIANE BRASIL (PTB); FRANCISCO FLORIANO (DEM); JAIR BOLSONARO (PSC); JULIO LOPES (PP); LAURA CARNEIRO (PMDB); MARCELO DELAROLI (PR); MARCELO MATOS (PHS); MARCOS SOARES (DEM); OTAVIO LEITE (PSDB); PAULO FEIJÓ (PR); PEDRO PAULO (PMDB);

ROSANGELA GOMES (PRB); SERGIO ZVEITER (PMDB); SIMÃO SESSIM (PP); SO-RAYA SANTOS (PMDB); SÓSTENES CAVALCANTE (DEM); WILSON BESERRA (PMDB).

### União para avançar nas conquistas

Por isso, o momento é de unir os trabalhadores em torno de uma pauta única que assegure direitos e avance nas conquistas. Reuniões e assembléias serão promovidas. Fique atento às convocações pelo site: [www.sindaut.org.br](http://www.sindaut.org.br)

Nesta Campanha Salarial, data base fevereiro de 2019, a luta é por aumento real nos salários, pisos salariais, auxílio alimentação, plano de saúde mais amplo pago pelas empresas, entre outros benefícios. Aqueles que se associarem ao SINDAUT ainda terão direito: Plano de Assistência Médica CMD, Dentista, Descontos em farmácia, Descontos de 50% a 70% em Colégios, Faculdades e Universidades, Descontos em cursos de Idiomas e Ótica entre outros.

## Contrato intermitente: de quatro, um fica no prejuízo

O modelo está em 642 das 2.469 carreiras, correspondendo a 6% de postos criados de abril a junho

O SINDAUT se posicionou contra a reforma trabalhista do governo Temer desde que foi aprovada sem maiores discussões no Congresso Nacional em julho de 2017. Em vigor desde 11 de novembro passado, a reforma, ao invés de criar mais postos de

trabalho com carteira assinada, pelo contrário, criou mais trabalho precarizado, como o intermitente, que não dá garantias ao trabalhador. Os empregadores aplaudem essa modalidade de trabalho que lhes permite constituir um efetivo de trabalhadores na reserva que é acionado sempre que há picos de produção, sem a necessidade de pagamento de horas extras.



### NESTA EDIÇÃO:

**Liminar para trabalhadores receberem**  
Pág.2

**Emgepron oferece 0% de reajuste**  
Pág.2

**Mais de meio milhão em indenizações**  
Pág.3

**Homologações caíram com a Reforma Trabalhista**  
Pág.4

**EDITORIAL****Eleições 2018, pelo respeito à Constituição**

O Brasil, desde 2015, passa por crise política e econômica com resultados particularmente graves para o Estado do Rio de Janeiro, que perdeu entre janeiro de 2015 e julho de 2018, 540.866 empregos com carteira assinada. O número é próximo ao verificado em São Paulo, que tem economia três vezes maior que a fluminense. Só na cidade do Rio, a perda foi de 315.555 empregos. A queda do PIB neste período foi de mais de 10%. Só em 2017, 21 mil lojas fecharam as portas.

O histórico da situação falimentar do Estado pode ser buscado nos grandes gastos para viabilizar a Copa do Mundo em 2014 e as Olimpíadas em 2016. Só na reforma do Maracanã foram gastos mais de R\$ 1 bilhão e na Linha 4 do metrô até a Barra da Tijuca, cerca de R\$12 bilhões, com recursos do Tesouro Estadual.

Outro componente da crise no Estado é a oscilação do preço do petróleo, nossa maior riqueza, que em 2014 estava em mais de 100 dólares o barril, despencando em 2016 para 34 dólares, o que agravou o endividamento do Estado.

A crise no Rio provocou enorme desalento no eleitor, descrente com razão nos políticos e no sistema eleitoral. Entretanto, o voto é instrumento extraordinário e imprescindível às democracias representativas, tendo por objetivo garantir o exercício do poder legal e legitimamente instituído.

Felizmente o processo eleitoral de 2018, apesar de algumas irregularidades devido ao uso indiscriminado de fake news, ocorreu sem maiores problemas, elegendo o candidato ao Planalto, Jair Messias Bolsonaro e ao Palácio Guanabara, Wilson Witzel. O SINDAUT espera que ambos governem para todos, assegurando as liberdades democráticas, o respeito à Constituição de 1988 e, o mais importante para os trabalhadores, os direitos sociais e trabalhistas contidos na CLT.

É preciso restabelecer no Rio a confiança nas instituições do Estado e o orgulho de ser carioca e fluminense com um governante digno, correto, ético e representativo. O Rio merece!

**Empresa****SINDAUT consegue liminar para trabalhadores receberem seguro desemprego**

O departamento jurídico do SINDAUT conseguiu na Justiça, através de uma ação coletiva que todos os trabalhadores demitidos em fevereiro pela Empresa pudessem receber o Seguro Desemprego. A Empresa não homologou no Sindicato e não entregou as guias para o recebimento do benefício. A determinação foi da juíza Gláucia Alves Gomes, da 78ª Vara do Trabalho, que



Empresa - Seguro Desemprego começa a ser pago

definiu a expedição de ofício coletivo para os trabalhadores que estiverem incluídos na listagem, se habilitarem no seguro desemprego.

O Procurador do Trabalho, Cássio Casa Grande, foi notificado e se manifestou favorável aos empregados demitidos em 28 de fevereiro. Frisou, contudo, que no bojo da ação civil pública, não foi dado foco ao Seguro Desemprego. Mas, contudo, no restabelecimento da liminar que manda pagar as verbas rescisórias dos cerca de 200 trabalhadores da Empresa. Graças ao empenho do SINDAUT, 90% dos empregados já se habilitaram no seguro desemprego.

**MPT pede bloqueio de 2 milhões da VIVO**

A Empresa não depositou o FGTS integral de nenhum trabalhador. E o Ministério Público do Trabalho tem ação na Justiça para cobrar as verbas indenizatórias, vale transporte e vale alimentação, com pedido de bloqueio de R\$ 2 mi-



Sindaut (E) cobrou e procurador Cássio foi favorável aos trabalhadores

lhões das faturas da Vivo que entra como responsável solidária, já que esses trabalhadores prestavam serviços a Vivo. A Empresa informou à 78ª Vara Trabalhista do Rio que entrou com pedido de Recuperação Judicial junto ao Juízo da 6ª Vara Civil de Goiânia, onde fica sua sede, mostrando sua caótica situação financeira.

**EMGEPRON OFERECE 0%: SINDAUT pede mediação no MPT**

Tendo em vista que a EMGEPRON propôs reajuste zero para este ano, o Sindicato pediu mediação ao Ministério Público do Trabalho,

já que não houve composição na reunião dia 21 de maio, na sede do Sindicato.

A direção do SINDAUT enfatizou os anseios dos empregados da EMGEPRON, principalmente em relação aos índices suprimidos no passado e que fosse apresentado um compromisso de estabilidade de emprego durante o período de negociação salarial e vigência do Acordo. A diretoria do

Sindicato solicitou também que as propostas da pauta anteriormente encaminhada fossem atendidas. O sindicato reivindica 15% de reajuste salarial.

O Ministério Público do Trabalho por intermédio do Procurador do Trabalho João Carlos Teixeira notificou à EMGEPRON, instaurando um processo administrativo de Mediação 003921.2018.01.006/6 PRT 1ª região. Pediu ainda que a empresa apresente no prazo máximo de 10 dias úteis sua contra proposta à pauta de reivindicações apresentada pelo Sindicato. Essa contraproposta veio em 0 de reajuste.

Visando intermediar esse conflito, a Procuradoria Regional do Trabalho marcou para o dia 6 de dezembro, uma audiência administrativa entre as partes, a fim de se chegar a um consenso quanto ao reajuste salarial dos trabalhadores da Emgepron.



Gonçalo Satisfeito com a atuação do SINDAUT

**Trabalhador agradece empenho do SINDAUT**

Gonçalo de Souza Neto, 53 anos, esteve na sede do SINDAUT para agradecer ao Sindicato pelo êxito em sua ação trabalhista. Após exaustiva reclamação contra a empresa, conseguiu através do SINDAUT que seus direitos fossem respeitados.

Gonçalo foi contratado pela empresa Adeco Recursos Humanos – durante as Olimpíadas – onde trabalhou por três me-

ses e meio. A empresa quitou as verbas rescisórias, porém restaram pendências, como, bônus de Sodexo, desconto indevido de falta e não pagamento de horas extras. Com a intervenção do Jurídico do SINDAUT as pendências foram resolvidas.

O associado agradeceu ao serviço jurídico do Sindicato e pelo acolhimento que recebeu dos funcionários e diretores.

**Jornal do SINDAUT**

**JORNAL DO SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS NO COMÉRCIO E EM EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO**

Redação: Rua André Cavalcante, 128, Bairro de Fátima – Centro - Rio - RJ — Tels: 2242-1193 e 2242-1339 Diretor: Fernando Bandeira  
Edição: Cláudio José Alves - Reg. MTE nº 31.381 – Fotos: Cláudio José, Bruno Maciel – Colaborou: Berenaldo Lopes – Redação: Bruno Maciel e Maria Helena Santos – Estagiário: Lucas Marques – Edição Eletrônica e Arte Final: Fernando Teixeira — Colaboraram: Todos os integrantes da categoria

# Acordos aprovados em Assembleias

## IHS: Reajuste acima da inflação mais benefícios

Por unanimidade, os trabalhadores da empresa IHS Informações Insight aprovaram dia **16 de julho** a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho que terá vigência até 31 de janeiro de 2019. Foi aprovado o reajuste salarial de 5,85%, adicional noturno de 20%, auxílio alimentação de R\$ 38,50 por dia, auxílio funeral de R\$ 3.300,00, mais auxílio despesas de R\$ 600,00, auxílio saúde e dental, Plano de Previdência Privada, auxílio creche de R\$ 315,00, seguro de vida de 24 vezes o salário limitado a R\$ 1.258.071,95 e garantia de homologação de rescisão contratual no Sindicato. Estiveram presentes na assembleia 22 trabalhadores.



Trabalhadores aprovaram 5,85% de reajuste



Banco de Horas - Aprovada a proposta do Sindaut

## Loreal - Banco de Horas com 50%

Trabalhadores da empresa Loreal Brasil Pesquisa e Inovação aprovaram dia 28 de junho a proposta de Acordo de Banco de Horas. Foi aprovado que das duas horas excedentes, a primeira será paga com acréscimo de 50% e a segunda creditada no Banco de Horas. A empresa tem 100 trabalhadores, sendo a proposta do SINDAUT, aprovada por unanimidade pelos 23 trabalhadores que compareceram à assembleia.

## Soerensen: Banco de Horas aprovado



Aprovada por unanimidade proposta da empresa

Em assembleia na sede do SINDAUT dia **20 de julho**, os trabalhadores da empresa Soerensen Garcia Advogados Associados aprovaram por unanimidade a proposta de Acordo de Banco de Horas. Pela proposta as duas horas excedentes serão creditadas no Banco de Horas. Estiveram presentes 8 trabalhadores.

## AÇÃO SINDICAL

# Indenizações conseguidas pelo SINDAUT ultrapassam 0,5 milhão

De abril a agosto de 2018, o SINDAUT conseguiu na Justiça do Trabalho indenizações para os trabalhadores da categoria, que somadas chegam ao patamar de R\$ 582.980,37, em pagamentos de verbas rescisórias. De dezembro de 2017 a março de 2018, as indenizações somaram R\$ 134.662,02. Com o relatório fechado em agosto, chegou-se a um acréscimo nas causas ganhas de 432%. Portanto, se você não recebeu corretamente suas verbas rescisórias procure o SINDAUT a fim de ser atendido por um de nossos advogados e recuperar suas verbas na Justiça.

O Sindicato fez 261 atendimentos, recebendo as reclamações que foram encaminhadas ao Departamento Jurídico para as devidas soluções. Foram distribuídos 42 processos à Justiça do Trabalho, realizadas 97 audiências no TRT/RJ, além de 150 correspondências enviadas aos reclamantes.

**R\$ 95 mil de indenização para AGS** – A Empresa Seres Serviços de Recrutamento e Seleção depositará 10 parcelas mensais

de R\$ 19.500 para o empregado AGS por não cumprir o período de estabilidade (CIPA), previsto na CLT. Diante da impossibilidade de reaproveitamento em outro cargo receberá as verbas indenizatórias, acertadas na audiência de conciliação, com a assistência do advogado do Sindicato.

**SERES terá que pagar R\$ 90 mil a empregado** – Conciliação feita na Justiça do Trabalho, intermediada pelo Jurídico do SINDAUT, permitirá que MJD receba 10 parcelas de R\$ 9 mil referentes às férias + 1/3, FGTS e indenização substitutiva de instabilidade (CIPA), sem incidência de contribuição previdenciária.

**Trabalhadora receberá 80 mil de verbas indenizatórias** – Mais uma vez a Seres Serviços de Recrutamento e Seleção terá que pagar ao autor EILC a quantia mencionada, dividida em 10 parcelas de R\$ 8 mil relativas às férias indenizadas, com 1/3, multa de 40% do FGTS, diferenças do FGTS, alimentação e seguro-saúde indenizado, diferenças de aviso prévio e multa de reintegração (es-

tabilidade gravidez).

**DLMA foi demitida e receberá R\$ 65 mil** – Dispensada da Seres – que perdeu o contrato com a Fundação Oswaldo Cruz – DLMA fez acordo na Justiça do Trabalho e vai receber R\$ 65 mil divididos em 10 parcelas mensais de R\$ 6.500, depositados todo dia 17 na conta da autora, a título de indenização por estabilidade na gravidez, prevista na CLT.

**Trabalhador recebe mais de R\$ 51 mil** – Outro caso na Seres, de demissão durante a estabilidade do funcionário (Cipa), resultou numa indenização substitutiva no valor de R\$ 51.327,70. EFG vai receber por acordo feito na Justiça 10 parcelas mensais de R\$ 5.132,77 na conta corrente do autor, relativo às férias indenizadas com 1/3, mais 40% sobre o FGTS.

Ao todo, o SINDAUT conseguiu nesse período, ganho de causa em 34 ações trabalhistas com valores dos mais variados.

## Dirigente sindical é reintegrado à categoria

O juiz da 14ª vara do trabalho, Marco Antonio Belchior, deferiu o pedido de antecipação de tutela requerida pelo SINDAUT, na reintegração do dirigente sindical, Luis Carlos, à Empresa com “Z” Gestão de Pessoas e Serviços LTDA.

Na decisão o Juiz estabelece a reintegração com o pagamento das remunerações vencidas, vincendas e demais benefícios inerentes ao contrato de trabalho sob pena de multa diária de R\$ 500,00 em favor do trabalhador.

A estabilidade do dirigente sindical está amparada pela súmula 369,II do TST. Essa foi mais uma vitória do SINDAUT. A



justiça foi feita.

Lembrando que o trabalhador associado ao SINDAUT tem atendimento gratuito de segunda a sexta feira das 10:00 às 17:00. **GARANTA SEUS DIREITOS!**

## SINDAUT na Audiência da Escola do TRT

O SINDAUT participou da Audiência Pública sobre “Demandas Repetitivas e Grandes Litigantes” na Justiça do Trabalho. Representando o presidente do SINDAUT, Fernando Bandeira, a diretora Maria Alves e o Advogado José Agripino, denunciaram que se houvesse o cumprimento da legislação trabalhista, o pagamento dos direitos dos trabalhadores e uma fiscalização efetiva por parte dos órgãos competentes, certamente haveria uma grande redução no número de reclamações trabalhistas. Em vez

de ações individuais poderia se optar pelas ações coletivas, porém alguns juízes não acei-



Dr. Agripino - Falta de fiscalização aumenta processos na Justiça do Trabalho

tam. Grandes problemas a serem superados são a morosidade das decisões e a dificul-

dade de execuções das empresas que lesam os direitos dos trabalhadores.



Sindicalistas do Rio prestigiaram audiência pública

# Com a Reforma, homologações caíram: 537 em cinco meses

Entre junho e 25 de outubro de 2018, o SINDAUT contabilizou 537 demissões por conta da Reforma Trabalhista que desobriga as empresas a homologarem no Sindicato a não ser por força de acordo na Convenção Coletiva, como muitas fizeram, para que não haja dúvidas sobre os direitos dos trabalhadores. Na Convenção deste ano ficou garantido que as homologações dos empregados com mais de

um ano de serviço serão feitas no SINDAUT. O acumulado de dezembro a setembro de 2018, chega a 1.558 dispensas em 10 meses. As empresas que mais dispensaram nos últimos quatro meses, foram: Livey Administ Empreend Ltda (32), Infotec Consultoria (28), Mark Building (19), POP Trade (14), Bureau Veritas (12), Infralink (10), Pellon Associados (6), logitrade Serviços (6) e Cia Leader (6).



Na homologação, os direitos dos trabalhadores (acima) são revisados

## AUXÍLIO SOCIAL

### Programa assistencial coletivo

O Benefício Social tem como objetivo, amparar e transmitir tranquilidade aos empregados e seus familiares em momentos felizes ou de fatalidade, sem quaisquer burocracias. As empresas descontarão dos empregados a importância de R\$ 10,00 (dez reais) mensais. Para os Associados do SINDAUT que contribuem mensalmente com o valor de R\$ 30,00 os valores a receber são maiores.

### CESTA BÁSICA

Valor a receber:  
Para sócio: R\$ 500,00  
Para não sócio:  
R\$ 250,00

### AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Valor a receber:  
Para sócio: R\$ 250,00  
Para não sócio:  
R\$ 150,00

### AUXÍLIO DOENÇA

Valor a receber:  
Para sócio: R\$ 625,00  
Para não sócio:  
R\$ 375,00

### REEMBOLSO FARMÁCIA

Valor a receber:  
Para sócio: R\$ 200,00  
Para não sócio:  
R\$ 90,00

### AUXÍLIO DESPESA FAMILIAR

Valor a receber:  
Para sócio: R\$ 1250,00  
Para não sócio:  
R\$ 650,00

### AUXÍLIO MATRIMÔNIO

Valor a receber:  
Para sócio: R\$ 315,00  
Para não sócio:  
R\$ 150,00

### AUXÍLIO NATALIDADE

Valor a receber:  
Para sócio: R\$ 315,00  
Para não sócio:  
R\$ 150,00

### AUXÍLIO FUNERAL TITULAR

Valor a receber:  
Para sócio: R\$ 2.000,00  
Para não sócio:  
R\$ 1.000,00

### AUXÍLIO FUNERAL DEPENDENTE

Valor a receber:  
Para sócio: R\$ 625,00  
Para não sócio:  
R\$ 375,00

### AUXÍLIO INVALIDEZ PERMANENTE

Valor a receber:  
Para sócio: R\$ 11.000,00  
Para não sócio:  
R\$ 5.550,00

## SÓCIOS DO SINDAUT TEM MAIS BENEFÍCIOS

### PLANO DE ASSISTENCIA MÉDICA

Os associados e dependentes do SINDAUT terão direito ao plano de assistência médica, CMD, que possui uma ampla rede de clínicas credenciadas com dezenas de tipos de exames e consultas médicas. **IMEDIAMENTE** após o trabalhador realizar a primeira contribuição associativa, o benefício já entra em vigor. Consulte a lista completa de exames, locais de atendimento e especialidades em nosso site [www.sindaut.org.br](http://www.sindaut.org.br) em Benefícios.



### Dentista para associados e dependentes do SINDAUT



Qualidade e limpeza fazem a diferença no novo consultório do Centro

Os associados e seus dependentes têm direito a tratamento dentário gratuito graças ao convênio feito pelo SINDAUT. Para maiores informações sobre a cobertura oferecida, os associados devem ligar para o SINDAUT das 8h às 17:30h, de segunda a sexta-feira. Tels: 3077-2700 / 2242-1202 ou pelo site [www.sindaut.org.br](http://www.sindaut.org.br) em Benefícios

**Seja sindicalizado. Associe-se já!**

SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS - RJ

**Desconto de 20 a 70% nas mensalidades**

FEDERAÇÃO DE ESCOLAS  
**SIMONSEN**  
FACULDADES E COLÉGIOS

### DESCONTOS ESPECIAIS EM CURSOS E UNIVERSIDADES

**Estácio**  
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

ABRA PORTAS PARA  
**O CRESCIMENTO PROFISSIONAL**

Mais de 40 cursos à disposição dos associados e dependentes. Descontos especiais de 5 a 30% nos cursos de graduação, graduação tecnológica e pós-graduação.

**UVA** **Associados do SINDAUT**

Universidade Veiga de Almeida

**30 a 50% Desconto**

**Academia do Concurso**

Associados do SINDAUT  
descontos de **20%**

Mais informações no tel. 3077-2700

**Desconto de 10%**  
em todas as unidades do Rio

**FISK**  
English - Español

**pbf english espanol**

20% de desconto em turmas regulares  
10% de desconto em turmas promocionais

**ÓTICAS DO POVO**

A MAIOR REDE ESPECIALIZADA EM ÓTICA

DESCONTO DE 10% A VISTA OU PARCELADO NO CARTÃO

**ACM**

50% DE DESCONTO

**LUTA E AÇÃO**

Vamos manter nossa união

SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS - RJ

Tel.: (21) 3077-2700 / 2242-1202

**IMPRESSO**