



JORNAL DO SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS NO COMÉRCIO E EM EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO  
Sede: Rua André Cavalcante, 128 - Bairro de Fátima - Centro - Tel.: (21) 2242-1193 / 2242-1339 Sub-sede: Rua Albertina, 70 - Campo Grande - Tel.: 2413-9673 / 3405-1033

## SINDAUT LUTA E CONSEGUE: REPOSIÇÃO DE 11,3% RETROATIVO A FEVEREIRO

Os empregados de agentes autônomos do comércio e em empresas de assessoramento, perícias, informações e pesquisa no Município do Rio de Janeiro vão ter os salários reajustados em 11,3% referente à reposição da inflação compreendida entre fevereiro de 2015 e janeiro de 2016. Os pagamentos terão que ser feitos retroativos a 1º de fevereiro, data base da categoria. Num início de ano de crise econômica e instabilidade política, o SINDAUT ainda conseguiu repor as perdas inflacionárias do período durante a negociação com o sindicato patronal. A Convenção Coletiva foi assinada dia 20 de abril de 2016. O piso 1 subiu de R\$ 954,00 para R\$ 1.061,80, e o piso 2 passou de R\$ 989,00 para R\$ 1.100,75. Já o tíquete refeição foi aumentado de R\$ 15,00 para R\$ 18,00 por dia efetivamente trabalhado, com a redução do desconto em contracheque de 20% para 15%.

### Cláusulas sociais foram mantidas

A Convenção prevê também reajustes de benefícios como a gratificação de quebra de caixa para os trabalhadores que lidam com o dinheiro da empresa no valor mensal de R\$ 170,00, substituindo o valor anterior de R\$ 150,00, mais o anuênio de 1% sobre os salários nominais de até R\$ 1.559,00 por cada ano trabalhado na mesma empresa. A negociação para quem ganha acima de R\$ 6.000,00, fica limitado a R\$ 600,00, prevalecendo este valor como teto do reajuste salarial.



Ficou mantida a cláusula estabelecendo que as empresas que tiverem mais de 200 empregados, concederão a eles Plano de Saúde ou Seguro Saúde, com o empregador podendo descontar pelo benefício oferecido até 15% do valor do contrato. Foram ainda assegurados os avanços sociais de convenções anteriores como, por exemplo, a gratificação na aposentadoria: terá direito ao benefício o empregado que

trabalhar 10 anos de serviço na mesma empresa, no valor de um salário base, a ser pago na data da aposentadoria, fora os casos em que o próprio empregador ofereça plano de previdência complementar ou benefício semelhante.

### Mantida a estabilidade provisória

Continua a estabilidade provisória nos seguintes casos: **Gestante** – desde a concepção até 5 meses após o parto, conforme determina o artigo 10 das disposições transitórias da Constituição Federal de 1988. **Pré-Aposentadoria** – ao empregado que contar com 5 ou mais anos ininterruptos de serviço na mesma empresa, desde que comprovadamente esteja a 12 meses ou menos à data em que irá adquirir o direito efetivo à aposentadoria proporcional e integral, ressalvando-se a demissão por justa causa. **Licença Previdenciária** – assegurada ao trabalhador pelo prazo de 30 dias do seu retorno ao trabalho, aos empregados que estiverem usufruindo de auxílio doença concedido pela Previdência Social no período de 180 dias ou mais.

### Assistencial: 2% limitada a R\$ 35

Com o objetivo de manter e ampliar os serviços oferecidos pelo Sindicato, como assistência jurídica e social, ficou acordada a contribuição assistencial de 2% sobre o salário base de cada empregado, em favor do SINDAUT, limitando esse desconto em no máximo R\$ 35,00.

## SINDAUT visita empresas e distribui jornal

Entre dezembro e março de 2016, diretores e colaboradores do Sindicato visitaram cerca de 80 empresas, distribuindo o jornal e ouvindo reclamações e sugestões da categoria. No total, aproximadamente 200 empresas foram visitadas no período de setembro de 2015 a março de 2016. Entre elas o



Trabalhadores da Crowley - Praia de Botafogo - recebem o jornal

Sindaut visitou: Mazzini, Teledata, Veirano&Sandrini, Ceva Freight, BMA, I Música, Ernest Young, Cushman&Wakefield, Petrobrás da Av.Chile e Av.Henrique Valadares (Centro), Crowley Broadcast, Seres, Beta Brasil, Accenture do Brasil, Adecco, Deloitte, Regus, Leader Card, Serasa, Mark Building Gerenciamento Predial, Innolab, entre outras.

Na Petrobrás, o SINDAUT panfletou a última edição do jornal da categoria e conversou com os trabalhadores das empresas terceirizadas, mostrando que o Sindicato que representa este segmento é o SINDAUT, colocando-se à disposição para quaisquer reclamações. Na Mazzini, os trabalhadores se queixaram que o pessoal especializado em pesquisa continuava a ser dispensado. Entre novembro e dezembro de 2015 foram demitidos 85 trabalhadores da área de pesquisa da Petrobrás, e neste ano dispensaram mais 55, totalizando cerca de 140 trabalhadores.

Nos últimos quatro meses 4.800 exemplares do Jornal do SINDAUT foram entregues às empresas cadastradas. Em uma dessas, trabalhadoras pediram que o auxílio creche

fosse estendido para dois anos de idade e não 12 meses como consta na Convenção Coletiva. Outra sugestão de uma funcionária que recebeu a visita do SINDAUT foi que o auxílio maternidade venha acompanhado de uma cesta para recém nascido.



Sindicato presente na Petrobrás - Av.Chile - Centro

**O fantasma do desemprego**

Editorial – Página 2

**Oito mil demissões em nove meses**

Página 2

**Empresas fecham acordo com o Sindaut**

Página 3

**Justiça determina pagamento da Cesa**

Página 4

**EDITORIAL****O fantasma do desemprego**

Um fantasma ronda os lares brasileiros – o fantasma do desemprego. A economia do país centrada na produção de produtos para exportação chegou ao seu limite. Os compradores tradicionais dos produtos brasileiros, entre eles a China, diminuíram suas demandas e, por outro lado, fatores internos como a Operação Lava Jato, atingindo em cheio as empreiteiras e a Petrobrás – as grandes empregadoras, agravam ainda mais o quadro.

O Brasil mudou sua estrutura econômica entre as décadas de 30 e 80, período em que foi intensificado o processo de industrialização deixando o modelo agrário exportador para trás, o que significa que passou a produzir no país os produtos que antes importava – de eletrodomésticos a aviões. Esse processo ficou conhecido como de substituição de importações. Entretanto, em período recente o país voltou ao modelo ultrapassado, dando grandes incentivos ao agro – negócio, deixando a indústria de lado. Como resultado, houve a reprimarização da pauta de exportações, o que deixou a economia mais vulnerável. Ao menor suspiro de crise nos mercados internacionais o preço dos produtos vendidos cai. É o que se verifica atualmente com o petróleo, minério de ferro, níquel, soja, milho e café, entre outros produtos.

Os municípios produtores de petróleo no interior fluminense, Campos, Macaé, Rio das Ostras, Quissamã e São João da Barra, são os que mais sofrem com os efeitos devastadores da queda do preço do petróleo. Em consequência, a crise se estende para o comércio, hotelaria, bares, restaurantes e todos os negócios que giram em torno deste valioso produto.

Nosso Sindicato também recebe os efeitos da crise econômica que assola o país e, particularmente o Estado do Rio. Assiste com pesar ao crescimento das homologações, e paralelamente ativa o Banco de Empregos para recolocar os trabalhadores no mercado de trabalho.

Temos o entendimento de que a prioridade dos governantes seria centrar esforços na mudança da matriz econômica geradora de desemprego. A par com os estímulos à agro-indústria, centrar esforços com incentivos à indústria, ao empreendedorismo, criando centenas de novos empregos para inserir os jovens e não tão jovens no mercado de trabalho, fazendo a economia girar.

O Estado do Rio agradece.

**AÇÃO SINDICAL****Sindicato assegura recebimento de direitos trabalhistas**

Nos últimos três meses - de janeiro a março de 2016 - o Departamento Jurídico do SINDAUT ganhou ações na Justiça para os trabalhadores que procuraram o Sindicato com o objetivo de garantir seus direitos trabalhistas. Muitas vezes os trabalhadores são dispensados da empresa sem receber as verbas rescisórias, FGTS depositado de forma incorreta, diferenças salariais e descumprimento de cláusulas da Convenção Coletiva de trabalho. Neste período o Sindicato realizou 86 atendimentos jurídicos, distribuiu 14 processos e 13 audiências foram feitas no TRT.

**SINDAUT consegue R\$ 16 mil para trabalhador** – O empregado JEFEC recebeu da empresa IPA Informações Forenses a quantia de



Advogado Leandro de Lima tira dúvidas de trabalhador

R\$ 16 mil, através de acordo feito na Justiça Trabalhista intermediado pelo SINDAUT, por ter sido dispensado sem receber sua quitação sala-

rial. O trabalhador também recebeu alvará para receber o seu FGTS e o Seguro Desemprego.

**Empresa obrigada a pagar R\$ 10 mil** – A Executive Service não pagou a rescisão contratual, bem como férias vencidas no tempo legal, ao trabalhador JAP. O SINDAUT ingressou com ação na Justiça e conseguiu acordo no valor de R\$ 10 mil a título de indenização.

**Trabalhadora indenizada em R\$ 9 mil** – A trabalhadora KSS recebeu, através do Sindicato, a quantia de R\$ 9 mil em audiência de conciliação com o Escritório José Roberto Lebeis. Ela foi demitida sem receber as verbas da rescisão do contrato de trabalho.

**Em nove meses cerca de 8 mil homologações**

O Sindicato registrou nos últimos nove meses – de junho de 2015 a março de 2016 – cerca de 8.000 dispensas homologadas no SINDAUT. Os homologadores conferem os cálculos das rescisões contratuais dos trabalhadores demitidos ou que pediram demissão, corrigindo eventuais erros das empresas. Em caso de necessidade, encaminham os trabalhadores ao Departamento Jurídico para entrar com ação trabalhista, recebendo todo apoio dos advogados. A homologação da rescisão do contrato de trabalho é feita sem ônus para o empregado ou empresa, devendo ser agendada com antecedência mínima de sete dias. O horário de atendimento é de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h. Informações adicionais nos Tels: 2242-13 39, 2242-1193 ou 2222-2824.

As empresas que mais dispensaram foram: ACCENTURE (244), PROTEMP (123), MAZZINI (85), BUREAU VERITAS (72), INSTITUTO DE PROFESSORES PÚBLICOS E PRIVADOS (IPPP - 79), FEMPETEC FUND EMP PESQ (46), INFOTEC CONSULTORIA (14), INTERVALOR (18) E SETE BRASIL PARTICIPAÇÕES (23)

Em Campo Grande em apenas 3 meses (dezembro, janeiro e fevereiro) foram 81 homologações. Na Zona Oeste, os trabalhadores podem procurar a subsede de Campo Grande,



A homologadora Ana Paula, confere os cálculos da rescisão

na Rua Albertina nº 70, próximo à Estação Ferroviária. O atendimento é feito de segunda a sexta-feira, das 9h às 17:30h. O telefone é 3936-4741.

Veja no site do SINDAUT os documentos necessários para homologação: [www.sindaut.org.br](http://www.sindaut.org.br)

**Contribuição sindical para advogados que exercem funções administrativas**

O Sindicato através de parecer jurídico foi favorável ao desconto da contribuição sindical do advogado que exercer função administrativa com carteira assinada que não seja privativa de advogado. O parecer tem fundamento no art. 583 da CLT que diz que a contribuição sindical é devida por todos que participam de uma categoria econômica ou profissional, ou de uma profissão liberal, em favor do sindicato representativo.

De acordo com o SINDAUT, mesmo que o advogado tenha feito o pagamento da anuidade da OAB, não significa duplicidade de pagamento com a contribuição sindical para o sindicato que representa a categoria dos empregados dos escritórios de advocacia.

Se o advogado exercer o cargo em escritório com carteira assinada como advogado, vinculado, portanto ao sindicato dos advogados, com o pagamento da anuidade à OAB, está isento do pagamento da contribuição Sindical para o Sindicato da categoria, conforme determina o art. da lei 8.906/94, estatuto da OAB e da Advocacia.

O parecer do SINDAUT é pela obrigatoriedade do recolhimento da contribuição Sindical a todos os advogados que exercem funções administrativas em escritórios, não atuando como advogados. Sendo, portanto, atividades totalmente distintas uma da outra, não havendo qualquer conectividade entre si, para justificar a isenção do recolhimento da Contribuição Sindical.

**Jornal do SINDAUT**

**JORNAL DO SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS NO COMÉRCIO E EM EMPRESAS DE ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO**

Redação: Rua André Cavalcante, 128, Bairro de Fátima – Centro - Rio - RJ — Tels: 2242-1193 e 2242-1339 Diretor: Fernando Bandeira  
Edição: Cláudio José Alves - Reg. MTE nº 31.381 – Fotos: Cláudio José, Bruno Maciel – Colaborou: Berenaldo Lopes – Redação: Bruno Maciel e Maria Helena Santos – Edição Eletrônica e Arte Final: Fernando Teixeira — Colaboraram: Todos os integrantes da categoria

# SINDAUT FECHA ACORDOS COM EMPRESAS

## Trabalhadores da Accenture conseguem reposição da inflação



Empregados aprovam reposição da inflação do período

Em assembléia dia 25 de novembro de 2015, no Sindicato, trabalhadores da Accenture do Brasil aprovaram Acordo Coletivo com 9% de reajuste. A proposta inicial da empresa era reajuste de 8% e a do Sindicato de 10%. Em votação secreta, os trabalhadores decidiram por 13 votos a 7 recusar a proposta da empresa e garantir um maior reajuste que chegasse mais perto da proposta do SINDAUT. A empresa imediatamente apresentou contra proposta de 8,7% que também foi recusada. Após discussões, os trabalhadores ficaram satisfeitos com o reajuste de 9%, o que foi aceito pela empresa. As cláusulas sociais, reajuste no tíquete refeição, vale transporte entre outras, também foram aprovadas.

## Condições especiais para Embarcados da Ernst & Young



Trabalhadores da Ernst&Young aprovam Banco de Horas em votação secreta



O Sindicato conseguiu condições especiais para a jornada de trabalho dos embarcados da Ernst Young Auditores Independentes. A proposta foi aprova-

da em assembléia dia 17 de dezembro de 2015, por unanimidade, através de votação secreta (44 votos). O acordo abrangerá apenas os empregados que trabalham embarcados em plataformas petrolíferas (offshore). O embarcado cumprirá jornada de trabalho de 12 horas por 12 de descanso com 1 hora de intervalo para repouso e alimentação. A cada 14 dias de trabalho embarcado o empregado gozará 14 de folga.

A empresa assegurará alojamento ou abrigo de forma a suprir as necessidades básicas dos empregados e também alimentação e transporte gratuito.

Os trabalhadores receberão 20% de adicional de embarque e 30% de adicional de periculosidade sobre o salário básico. O acordo terá validade até 31 de setembro de 2016.

## Daniel Advogados: Banco de Horas vai ter extra



Trabalhadores aprovaram proposta do SINDAUT - hora extra acrescida de 50%

Dia 24 de março, a assembléia dos trabalhadores da empresa Daniel Advogados, no SINDAUT, aprovou a proposta de Banco de Horas do Sindicato, com a presença de 77 trabalhadores. O advogado do Sindicato, Leandro de Lima Costa leu a proposta do Sindicato: das duas horas extras excedentes da jornada diária, a 1ª será incluída para crédito do Banco de Horas e a 2ª paga como hora extra, acrescida de 50%. A empresa propôs que 2 horas iriam para o Banco de Horas sem nenhum acréscimo. Após a leitura, foi colocada em votação, sendo aprovada por 75 votos a favor, 2 contra, e nenhuma abstenção, a proposta do SINDAUT

## BMA: Banco de Horas da empresa é rejeitado

Os 11 trabalhadores da BMA Propriedades Intelectual que compareceram à assembléia no Sindicato dia 7 de abril, reprovaram por 10 votos e uma abstenção, em votação secreta, a proposta da empresa de Acordo de Banco de Horas para o ano de 2016/2017. Para cada hora excedente da jornada diária,



Funcionários da BMA recusaram proposta da empresa

será creditada no Banco de Horas como uma hora e trinta minutos para crédito do Banco de Horas. A empresa analisará a contra proposta do Sindicato: as duas horas excedentes da jornada diária serão incluídas no Banco de Horas.

O resultado da votação foi levado à empresa para análise e até o momento não se manifestou.

## Banco de Horas da Chalfin Advogados aprovado



Trabalhadores aprovam Banco de Horas da empresa

As propostas de Banco de Horas para o ano de 2016/2017 foram discutidas no Sindicato, dia 7 de abril em assembléia com 58 trabalhadores da Chalfin, Advogados Associados, conduzida pelo diretor do SINDAUT, Diniz José e o advogado Leandro Costa. A proposta do Sindicato foi: das 2 horas excedentes da jornada diária, a primeira será incluída para crédito de Banco de Horas e a segunda como hora extra, com acréscimo de 50%. A contraproposta da empresa foi: as duas horas excedentes da jornada diária serão incluídas no Banco de Horas. Foi aprovada por aclamação a proposta da empresa.

## Sebrae renova Banco de Horas proposto pela empresa

Os trabalhadores do SEBRAE aprovaram em assembléia dia 3 de dezembro passado em votação secreta, por 125 votos a favor e 4 contra, a renovação do Banco de Horas. O acordo prevê que até duas horas trabalhadas ao dia, além da jornada normal de 8 horas, devem ir para o Banco de Horas.

Foi aprovada também a manutenção do ponto eletrônico na empresa.

O Sindicato apresentou duas contra propostas: 1ª; a cada 2 horas excedentes trabalhadas, a primeira será incluída para crédito no Banco de Horas, com acréscimo de 50% sobre a hora normal; 2ª; as horas excedentes da jornada diária seriam contabilizadas para o Banco de Horas na proporção: cada hora trabalhada será equivalente a 1 hora e 30 minutos a ser compensada. Ambas as propostas foram rejeitadas. A votação foi secreta e como é norma, o Sindicato acatou a decisão da assembléia que é soberana.



Trabalhadores do Sebrae rejeitaram propostas do Sindaut

## Custódio: trabalhadores aprovam Banco de Horas



Por unanimidade, proposta da empresa foi aprovada

Os trabalhadores da Custódio Almeida & Cia, aprovaram por unanimidade em assembléia no Sindicato, dia 25 de novembro passado, proposta de Banco de Horas. Todas as horas extras deverão ser previamente acordadas e autorizadas por escrito pela chefia do setor de Recursos Humanos e pela chefia do setor a que pertence o funcionário. Compareceram à assembléia, 16 trabalhadores.

Após a votação, pediram que o acordo valesse por dois anos, e não anualmente como ocorre desde 2010. Em nova votação foi aprovada a proposta de validade por dois anos.

## O QUE O SINDICATO OFERECE AO ASSOCIADO

### • Atendimento Social:

Diretores e advogados de plantão ajudam os trabalhadores a solucionar problemas junto às empresas, recebendo as denúncias e orientando como resolvê-las, através de ofícios encaminhados às autoridades competentes, com a assessoria dos advogados.

### • Atendimento Jurídico:

O Sindicato oferece auxílio nas questões trabalhistas, acompanhando as audiências, fazendo acordos e processos em nome dos trabalhadores. O atendimento pode ser feito na sede, à Rua André Cavalcanti, 128, Centro.

### • Kombi Assistencial:

É garantido ao associado e seus dependentes o direito ao transporte gratuito em caso de doenças ou de movimentos grevistas e reivindicatórios.

### • Ajuda em dinheiro:

Após um ano de associado o trabalhador tem auxílio pecuniário, garantido nos casos de nascimento dos filhos, matrimônio, doença ou morte do titular ou dependente.

### • Desconto de 30% para consultas oftalmológicas:

Os associados têm garantido o direito a um abatimento de 30% em consultas, avaliações e exames médicos de vista no Centro do Rio e em Niterói. Tem também 30% de abatimento ao fazer os óculos. Basta pegar um encaminhamento na secretaria do Sindicato.

### • Caminhão de mudanças:

O associado dispõe de caminhão de alto padrão com ajudante para mudanças em todo o Grande Rio, Niterói e São Gonçalo, por apenas R\$ 130,00. É necessário agendar a mudança previamente com 15 dias de antecedência na secretaria do Sindicato. As mudanças são feitas nas terças e quintas feiras.

### • Assistência Médica:

Clinicas conveniadas no Centro, Zonas Norte, Sul e Baixada Fluminense oferecem aos associados e a seus dependentes consultas e emergência com pronto socorro de urgência, sem internação. Mais informações no tel: 2242-1339.

### • Assistência Odontológica:

O Sindicato encaminha os interessados para assistência odontológica na clínica que atende no Centro e em Campo Grande. Taxa de R\$ 35,00 tratamento em 6 meses. Maiores informações nos tel. 2242-1339/2242-1193 (Centro) ou 2413-9673/3936-4741 (Campo Grande).

## Convênios e descontos

• **Academia de Concurso Público:** nos cursos preparatórios para concursos o desconto é de 20%. Mais informações no tel. 2242-1202.

• **Faculdade e Colégio Simonsen:** Vários cursos de 3º grau com desconto de 20 a 70% nas mensalidades.

• **Colégio e Curso Tamandaré:** Os filhos dos associados têm direito a 30% de desconto da 4ª série do ensino fundamental até o 3º ano do ensino médio. O mesmo abatimento para o curso pré-vestibular e preparatório para escolas militares, técnicas, CAP da UERJ e UFRJ. Válido para as unidades do Centro e do Méier.

• **Curso de Inglês Fisk:** desconto de 10% em todas as unidades do Fisk no Rio.

Mais informações, acesse [www.sindaut.org.br](http://www.sindaut.org.br)

## Balcão de empregos

# Nos últimos 2 anos cerca de 3 mil trabalhadores encaminhados

O SINDAUT coloca a disposição dos trabalhadores a oportunidade de se recolocarem no mercado de trabalho através do Balcão de Emprego.

Nos últimos dois anos, de fevereiro de 2014 até março, o balcão de empregos do SINDAUT encaminhou às empresas 2.672 candidatas, sendo aproveitados entre 60% e 75% pelo mercado de trabalho.

O balcão atende a categoria

de 2ª a 6ª feira, das 9h às 16h, na Rua André Cavalcanti nº 128 – Centro. Os interessados devem encaminhar seus currículos para: [vagassindaut@gmail.com](mailto:vagassindaut@gmail.com) com assunto balcão de empregos SINDAUT. O interessado também pode vir diretamente ao sindicato entregar seu currículo em mãos. Em breve a subsede do Sindicato em Campo Grande também terá este serviço. Acompanhe o sindicato no facebook: [com/sindaut.rio.de.janeiro](http://com/sindaut.rio.de.janeiro)



A trabalhadora Monique (D) entrega seu currículo à Bete Silva, do SINDAUT

## ACM do Centro com 50% de desconto para associados

A Associação Cristã de Moços - ACM da Rua da Lapa, nº 86, tem convênio com o SINDAUT, pelo qual são concedidos 50% de desconto nas aulas de ginástica, natação, hidroginástica e esportes de quadra. Dos 25 aos 34 anos ou acima de 60 anos, o pacote pleno é de R\$ 197 mensais. Com o desconto, o associado paga apenas R\$ 98,50. Na faixa etária dos 35 aos 59 anos, a mensalidade vai para R\$ 240,00, e com o desconto fica em R\$ 120,00.

Os mais jovens entre 21 e 24 anos pagam R\$ 145,00 e sendo associado ao SINDAUT, somente R\$ 77,50. Já para os de 16 e 20 anos a mensalidade é de R\$ 124,00 e com desconto de 50% pagam apenas R\$ 62,00 mensais. Os que quiserem fazer musculação pagam mais R\$ 41,00 por mês. Quem quiser pode pegar o enca-

minhamento na Rua André Cavalcanti, nº 128, Centro



Associados do SINDAUT com desconto na ACM

## Justiça determina pagamento da Ceasa em grupo de 10

A Justiça do Trabalho determinou a execução do pagamento das convenções entre 2000 e 2003 aos empregados da Ceasa em consequência da ação impetrada pelo SINDAUT. O processo que tramitou por 12 anos na 41ª Vara do Trabalho determina a execução dos valores em grupo de 10 trabalhadores. A CEASA pediu prazo de 20 dias para pagar, que já expirou. No total são 378 trabalhadores beneficiados em ações ganhas na 8ª VT, 10ª VT, 41ª VT, 49ª VT, 55ª VT e 61ª VT.



Sindicato recebe trabalhadora da Ceasa

Entretanto, para receber as verbas atualizadas com juros e correção monetária, os empregados da Companhia de Abastecimento precisam entregar ao Sindicato, na Rua André Cavalcanti, nº 128, Centro, os documentos necessários para o cumprimento da ação: procuração para o SINDAUT; CTPS (página da foto, qualificação e contrato de trabalho); Identidade; comprovante de residência; declaração de hipossuficiência; certidão de óbito no caso de herdeiro; e certidão de dependente do INSS.

## Vinte e seis de janeiro: Bandeira fez 70 anos



Fernando Bandeira, presidente do SINDAUT, dedicou sua vida à luta dos trabalhadores, organizando-os na defesa de seus direitos. Tendo completado 70 anos dia 26 de janeiro passado, é importante ressaltar que dessas sete décadas, cinco foram dedicadas à defesa dos trabalhadores não só no Sindicato como também no Movimento Sindical do PDT e na Nova Central Sindical dos Trabalhadores. Todos estas entidades têm em Bandeira, um militante aguerrido.

Para marcar a data, o SINDAUT fez singela homenagem ao fundador do Sindicato em sua data natalícia. Na foto, Antônio Carlos (E), presidente do Sindicato dos Vigilantes, Bandeira e sua irmã, Bernadete (C), Maria Goretti, advogada da Federação dos Vigilantes e Sérgio Luiz, presidente da Federação dos Vigilantes (D).

**LUTA E AÇÃO**

Vamos manter nossa união

SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS - RJ

Tel.: 2242-1193 / 2242-1339

IMPRESSO